

Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública

DECRET 34/2024, de 26 de març, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2024 per a l'Administració de la Generalitat. [2024/2654]

Dins del marc legislatiu de l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, ve a establir en relació amb l'Administració de la Generalitat que, anualment, el Consell determinarà les necessitats de personal amb consignació pressupostària que no pugen ser cobertes amb els efectius existents o estiguen cobertes pel personal temporal a què es referixen els articles 18.2.a, i 19.5 mitjançant l'aprovació, en els tres mesos següents a la publicació de la corresponent llei de pressupostos, de l'oferta d'ocupació pública, que serà publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Aquesta previsió ha de matisar-se d'acord amb el que preveuen les lleis de pressupostos, tant de l'Estat com de la Generalitat, que limiten per al present exercici 2024 la incorporació de nou personal amb l'establiment d'una taxa de reposició d'efectius que es fixa en un màxim del 120 % per als sectors funcionals considerats prioritaris i en un 110 % per a la resta de sectors, respectant en tot cas les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

Els criteris per al càlcul d'aquesta taxa són els definits en els apartats tres i quatre de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (prorrogada en l'exercici 2024 d'acord amb el que estable l'article 134.4 de la Constitució Espanyola i l'article 38 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària) i en l'article 36 de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, precepte que regula l'oferta d'ocupació pública establint que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública i de les consegüents convocatòries de places que s'efectuen, s'estarà igualment al que s'establix en la normativa bàsica.

Així, aquests normes establixen que no computaran dins del límit màxim de places derivat de la mateixa aquelles que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna ni les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

També es preveu que la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris.

Així mateix, les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública que les haguera autoritzades. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'Ofertes d'exercicis anteriors a 2024, incloses les que ja hagen sigut publicades.

D'altra banda, el present decret oferta, a més de les places derivades de l'aplicació de la taxa de reposició, un altre nombre de places derivat de la taxa addicional que autoritza l'article 20.2.4 de la de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023. Aquest precepte establix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que siga necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no supere el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vinga justificat d'acord amb l'instrument de planificació plurianual amb què haurà de comptar-se.

Aquesta justificació consta en el corresponent instrument de planificació que ha sigut oportunament aprovat i que quantifica les places que

Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública

DECRETO 34/2024, de 26 de marzo, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2024 para la Administración de la Generalitat. [2024/2654]

Dentro del marco legislativo del artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, viene a establecer en relación con la Administración de la Generalitat que, anualmente, el Consell determinará las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes o estén cubiertas por el personal temporal a que se refieren los artículos 18.2.a, y 19.5 mediante la aprobación, en los tres meses siguientes a la publicación de la correspondiente ley de presupuestos, de la oferta de empleo público, que será publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Esta previsión debe matizarse de acuerdo con lo que prevén las leyes de presupuestos, tanto del Estado como de la Generalitat, que limitan para el presente ejercicio 2024 la incorporación de nuevo personal con el establecimiento de una tasa de reposición de efectivos que se fija en un máximo del 120 % para los sectores funcionales considerados prioritarios y en un 110 % para el resto de sectores, respetando en todo caso las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.

Los criterios para el cálculo de dicha tasa son los definidos en los apartados tres y cuatro del artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (prorrogada en el ejercicio 2024 de acuerdo con lo que establece el artículo 134.4 de la Constitución Española y el artículo 38 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria) y en el artículo 36 de la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024, precepto que regula la oferta de empleo público estableciendo que, tanto para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

Así, estas normas establecen que no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la misma aquellas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna ni las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

También se prevé que la tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.

Asimismo, las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la Oferta de Empleo Público que las hubiera autorizado. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de Ofertas de ejercicios anteriores a 2024, incluidas las que ya hayan sido publicadas.

Por otro lado, el presente decreto oferta, además de las plazas derivadas de la aplicación de la tasa de reposición, otro número de plazas derivado de la tasa adicional que autoriza el artículo 20.2.4 de la de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023. Dicho precepto establece que cada Administración podrá autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica que sea necesaria para dar cumplimiento del objetivo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 por ciento de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos, siempre que venga justificado de acuerdo con el instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.

Esta justificació consta en el correspondiente instrumento de planificación que ha sido oportunamente aprobado y que cuantifica las

integren aquesta taxa específica i extraordinària que el present decret incorpora a l'oferta d'ocupació pública d'aquest exercici.

En compliment del que es preveu en l'article 135.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, l'oferta inclou una promoció interna ordinària de més del 40 % de les places provinents de la taxa de reposició. Les places derivades de la taxa addicional prevista en citat l'article 20.2.4 de la de la Llei 31/2022, per tal de la consecució de la finalitat que la justifica consistent en la reducció de la temporalitat, seran convocades totes elles pel torn lliure.

El nombre de places convocades pel torn de promoció interna està inclòs en la taxa de reposició, per la qual cosa les places oferides i no cobertes per aquest torn de promoció interna seran acumulables a les convocatòries de torn lliure.

L'oferta, d'altra banda, complix amb el que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, que estableix que en les Ofertes d'Ocupació Pública es reservarà un contingent no inferior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Així mateix, el decret inclou mesures per a garantir que en els processos selectius siga efectiva la igualtat entre dones i homes de conformitat amb el que es disposa en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Aquest decret ha sigut negociat amb les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública, en la reunió d'11 de març de 2024, d'acord amb el que s'establix en l'article 188.2 m) de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

Per tot això, en execució de les atribucions previstes en l'article 7 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i de conformitat amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 26 de març de 2024,

DECRETE

Article 1. De l'Oferta d'Ocupació Pública

De conformitat amb el que es disposa en l'article 55 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, i en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic; i l'article 36 de la Llei 8/2023, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024, s'aprova l'oferta d'ocupació pública corresponent a aquesta anualitat, per a l'àmbit de l'administració de la Generalitat i referida exclusivament a llocs de treball la gestió dels quals té atribuïda la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública.

Article 2. Contingut de l'Oferta

1. La present oferta contempla 1179 places provinents de dues vies:

- a) les places que es computen per la taxa de reposició d'efectius,
- b) les places derivades de la taxa específica i extraordinària que es preveu en l'apartat dos.4 de l'article 20 de la citada llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2023.

2. Las places a què es referix l'apartat a del punt anterior ascendixen a un total de 435, i les corresponents a l'apartat b ascendixen a 744, totes elles s'indiquen en els annexos d'aquest decret, amb especificació del cos o escala, i es corresponen a llocs de treball que estan dotats presuponàriament i inclosos en les relacions de llocs de treball aprovades.

3. En la present oferta s'inclouen 961 places que corresponen al torn lliure (Annex I) i 218 a promoció interna ordinària (Annex II), donant-se compliment al que es preveu en l'article 135.2 de la Llei 4/2021, de

plazas que integran esta tasa específica y extraordinaria que el presente Decreto incorpora a la oferta de empleo público de este ejercicio.

En cumplimiento de lo previsto en el artículo 135.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, la oferta incluye una promoción interna ordinaria de más del 40 % de las plazas provenientes de la tasa de reposición. Las plazas derivadas de la tasa adicional prevista en citado el artículo 20.2.4 de la de la Ley 31/2022, en aras a la consecución de la finalidad que la justifica consistente en la reducción de la temporalidad, serán convocadas todas ellas por el turno libre.

El número de plazas convocadas por el turno de promoción interna está incluido en la tasa de reposición, por lo que las plazas ofertadas y no cubiertas por este turno de promoción interna serán acumulables a las convocatorias de turno libre.

La oferta, por otra parte, cumple con lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, que establece que en las Ofertas de Empleo Público se reservará un cupo no inferior al 10 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

Asimismo, el decreto incluye medidas para garantizar que en los procesos selectivos sea efectiva la igualdad entre mujeres y hombres de conformidad con lo dispuesto en la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Este decreto ha sido negociado con las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública, en la reunión de 11 de marzo de 2024, de acuerdo con lo establecido en el artículo 188.2 m) de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana.

Por todo ello, en ejecución de las atribuciones previstas en el artículo 7 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, y de conformidad con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Hacienda, Economía y Administración Pública, previa deliberación del Consell, en la reunión de 26 de marzo de 2024,

DECRETO

Artículo 1. De la Oferta de Empleo Público

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 55 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, y en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; y el artículo 36 de la Ley 8/2023, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024, se aprueba la oferta de empleo público correspondiente a esta anualidad, para el ámbito de la administración de la Generalitat y referida exclusivamente a puestos de trabajo cuya gestión tiene atribuida la Dirección General de Función Pública de la Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública.

Artículo 2. Contenido de la Oferta

1. La presente oferta contempla 1179 plazas provenientes de dos vías:

- a) las plazas que se computan por la tasa de reposición de efectivos,
- b) las plazas derivadas de la tasa específica y extraordinaria que se prevé en el apartado dos.4 del artículo 20 de la citada ley de presupuestos generales del Estado para 2023.

2. Las plazas a que se refiere el apartado a del punto anterior ascenden a un total de 435, y las correspondientes al apartado b ascienden a 744, todas ellas se indican en los anexos de este decreto, con especificación del cuerpo o escala, y se corresponden a puestos de trabajo que están dotados presuponàriamente e incluidos en las relaciones de puestos de trabajo aprobadas.

3. En la presente oferta se incluyen 961 plazas que corresponden al turno libre (Anexo I) y 218 a promoción interna ordinaria (Anexo II), dándose cumplimiento a lo previsto en el artículo 135.2 de la Ley

16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, quant a la reserva en la taxa de reposició d'efectius ordinària, per a la promoció interna del personal.

Segons l'article 20 Tres de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 les places no cobertes durant l'execució d'una convocatòria podran convocar-se novament sempre que no hagen transcorregut més de tres anys des de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública que les haguera autoritzades. La nova convocatòria haurà d'identificar les places que procedixen de convocatòries anteriors i l'oferta a la qual corresponen. Aquesta previsió serà aplicable a les convocatòries de processos selectius derivades d'Ofertes d'exercicis anteriors a 2023, incloses les que ja hagen sigut publicades.

Per això, a les xifres resultants de la taxa de reposició s'han afegit 35 places més que han quedat desertes en la convocatòria 1/23 corresponents a l'Agrupació Professional Funcionarial A1-01-03 del cos superior d'administració de fons europeus de l'oferta d'ocupació pública de la Generalitat per a 2023.

4. Les convocatòries preveuran que les places incloses en l'Annex II que resulten desertes després de cadascun dels processos selectius de promoció interna s'acumularan a la corresponent convocatòria de torn lliure, en computar-se dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, en compliment dels criteris per al càlcul d'aquesta taxa definits en els apartats tres i quatre de l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Article 3. Convocatòries

1. Els processos selectius derivats d'aquesta oferta d'ocupació pública han de ser convocats per la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública en els tres mesos següents a l'aprovació del present Decret, de conformitat amb el que es disposa en l'article 55.3 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana i altres disposicions que siguen d'aplicació.

2. En compliment de l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, en les convocatòries derivades de la present oferta d'ocupació pública el sistema d'oposició tindrà caràcter ordinari i preferent, quedant reservades per a la provisió mitjançant aquest sistema més del 50 % de les places, tal com s'arregla en els Annexos I i II.

Article 4. Procediment de promoció interna ordinària

1. Les convocatòries de promoció interna dels cossos, escales o agrupacions professionals funcionarials continguts en l'Annex II s'obriran a personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat duent-se a terme mitjançant les següents modalitats:

a) Promoció interna vertical, per mitjà de l'accés a un cos o escala d'un altre grup o subgrup en els termes previstos en la normativa estatal bàsica.

b) Promoció interna horitzontal, a través de l'accés a un altre cos o escala d'un grup o subgrup d'igual classificació professional.

2. Les convocatòries de promoció interna determinaran, si és el cas, de quines proves o de quines matèries quedaran exempts el personal que participe a través de cadascuna d'aquests modalitats de promoció interna, sempre que es tracte de coneixements que es puguen considerar prou acreditats a través de les proves d'ingrés al cos o escala d'origen.

Article 5. Reserva per a persones amb diversitat funcional

1. En compliment del que es disposa en l'article 64 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana es reserva un contingent superior al 10 % de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

2. La reserva a què es referix l'apartat anterior es desglossa, d'acord amb el que es preveu en el citat precepte, del següent mode:

4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, en cuanto a la reserva, en la tasa de reposición de efectivos ordinaria, para la promoción interna del personal.

Según el artículo 20 Tres de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 las plazas no cubiertas durante la ejecución de una convocatoria podrán convocarse nuevamente siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde la publicación de la Oferta de Empleo Público que las hubiera autorizado. La nueva convocatoria deberá identificar las plazas que proceden de convocatorias anteriores y la oferta a la que corresponden. Esta previsión será aplicable a las convocatorias de procesos selectivos derivadas de Ofertas de ejercicios anteriores a 2023, incluidas las que ya hayan sido publicadas.

Por ello, a las cifras resultantes de la tasa de reposición se han añadido 35 plazas más que han quedado desiertas en la convocatoria 1/23 correspondientes a la Agrupación Profesional Funcionarial A1-01-03 del cuerpo superior de administración de fondos europeos de la oferta de empleo público de la Generalitat para 2023.

4. Las convocatorias preverán que las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras cada uno de los procesos selectivos de promoción interna se acumularán a la correspondiente convocatoria de turno libre, al computarse dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, en cumplimiento de los criterios para el cálculo de dicha tasa definidos en los apartados tres y cuatro del artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

Artículo 3. Convocatorias

1. Los procesos selectivos derivados de esta oferta de empleo público deben ser convocados por la Conselleria de Hacienda, Economía y Administración Pública en los tres meses siguientes a la aprobación del presente decreto, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 55.3 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana y demás disposiciones que sean de aplicación.

2. En cumplimiento del artículo 65.2 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana, en las convocatorias derivadas de la presente oferta de empleo público el sistema de oposición tendrá carácter ordinario y preferente, quedando reservadas para la provisión mediante este sistema más del 50 % de las plazas, tal y como se recoge en los Anexos I y II.

Artículo 4. Procedimiento de promoción interna ordinaria

1. Las convocatorias de promoción interna de los cuerpos, escalas o agrupaciones profesionales funcionariales contenidos en el anexo II se abrirán a personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat llevándose a cabo mediante las siguientes modalidades:

a) Promoción interna vertical, por medio del acceso a un cuerpo o escala de otro grupo o subgrupo en los términos previstos en la normativa estatal básica.

b) Promoción interna horizontal, a través del acceso a otro cuerpo o escala de un grupo o subgrupo de igual clasificación profesional.

2. Las convocatorias de promoción interna determinarán, en su caso, de qué pruebas o de qué materias quedarán exentos el personal que participe a través de cada una de estas modalidades de promoción interna, siempre que se trate de conocimientos que se puedan considerar suficientemente acreditados a través de las pruebas de ingreso al cuerpo o escala de origen.

Artículo 5. Reserva para personas con diversidad funcional

1. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 64 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana se reserva un cupo superior al 10 % de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.

2. La reserva a que se refiere el apartado anterior se desglosa, de acuerdo con lo previsto en el citado precepto, del siguiente modo:



a) un mínim del 5 % de les places oferides es reservaran per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual o malaltia mental, reservant un percentatge específic del 3 % per a persones amb discapacitat intel·lectual i un 2 % per a persones amb malaltia mental que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 %.

b) i la resta de les places, és a dir, el 5 % restant, es reservaran per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat o diversitat funcional.

Article 6. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

1. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional i malaltia mental tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudi de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que aquests persones participen en condicions d'igualtat, a excepció del que es disposa en l'apartat següent.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones amb discapacitat intel·lectual a què es referix a l'apartat 2.a de l'article anterior, estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants posseïxen els coneixements imprescindibles que els permeten fer les tasques pròpies del lloc de treball.

Article 7. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única

Els cossos objecte de la present oferta així com les places oferides podran ser objecte d'ampliació si, en el marc de la normativa bàsica estatal i mitjançant els corresponents acords amb les organitzacions sindicals, s'aproven nous acords per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública i/o plans d'estabilitat en l'ocupació pública, i en aquest cas s'estarà als criteris i previsions que s'establisquen en aquests.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desenvolupament

Es faculta a la persona titular de la conselleria amb competències en funció pública perquè dicte quantes disposicions requerisca el compliment i execució d'aquest decret.

Segona. Efectes

Aquest decret tindrà efectes l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 de març de 2024

El president de la Generalitat,
CARLOS MAZÓN GUIXOT

La consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública,
RUTH MERINO PEÑA

a) un mínimo del 5 % de las plazas ofertadas se reservarán para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual o enfermedad mental, reservando un porcentaje específico del 3 % para personas con discapacidad intelectual y un 2 % para personas con enfermedad mental que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33 %.

b) y el resto de las plazas, es decir, el 5 % restante, se reservarán para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad o diversidad funcional.

Artículo 6. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional y enfermedad mental tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que estas personas participan en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Las convocatorias para el acceso de las personas con discapacidad intelectual a que se refiere al apartado 2.a del artículo anterior, estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

Artículo 7. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer en el caso de que dicho sexo estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

DISPOSICIÓN ADDICIONAL

Única

Los cuerpos objeto de la presente oferta así como las plazas ofertadas podrán ser objeto de ampliación si, en el marco de la normativa básica estatal y mediante los correspondientes acuerdos con las organizaciones sindicales, se aprobarán nuevos acuerdos para el desarrollo de las ofertas de empleo público y/o planes de estabilidad en el empleo público, en cuyo caso se estará a los criterios y previsions que se establezcan en los mismos.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo

Se faculta a la persona titular de la conselleria con competencias en función pública para que dicte cuantas disposiciones requiera el cumplimiento y ejecución de este decreto.

Segunda. Efectos

Este decreto tendrá efectos el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 26 de marzo de 2024

El president de la Generalitat,
CARLOS MAZÓN GUIXOT

La consellera de Hacienda, Economía y Administración Pública,
RUTH MERINO PEÑA



ANNEX I / ANEXO I

Convocatòria Torn Lliure Ordinària / Convocatoria Turno Libre Ordinaria
Sistema d'accés: Oposició / Sistema de acceso: Oposición

Cosos/escales/APT Cuerpos/escalas/APT	Torn lliure general Turno libre general	Torn lliure personal amb diversitat funcional física Turno libre personal con diversidad funcional física	Torn lliure personal amb malaltia mental Turno libre personal con enfermedad mental	Torn lliure personal amb diversitat funcional Intel·lectual Turno libre personal con diversidad funcional Intellectual	Total Total
A1-01. Cos Superior d'Administració. A1-01. Cuerpo Superior de Administración.	77	5	2	0	84
APT-A1-01-03 A1-01. Cos Superior d'Administració de fons europeus. APT-A1-01-03 A1-01. Cuerpo Superior de Administración de fondos europeos.	50	3	1	0	54
A1-02. Cos de l'advocacia de la Generalitat. A1-02. Cuerpo de la abogacía de la Generalitat	4	0	0	0	4
A1-03. Cos superior d'intervenció i auditoria de la Generalitat. A1-03. Cuerpo superior de Intervención y Auditoría de la Generalitat.	5	0	0	0	5
A1-07-01. Cos Superior Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris. Escala Acció social i administració de serveis socials. A1-07-01. Cuerpo Superior Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Acción social i administració de serveis socials.	70	5	1	0	76
A1-07-02. Cos Superior Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris. Escala Psicologia. A1-07-02. Cuerpo Superior Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Psicología.	21	1	0	0	22
A1-07-03. Cos Superior Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris. Escala Medicina. A1-07-03. Cuerpo Superior Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Medicina.	14	1	0	0	15
A1-09. Cos Superior Facultatiu d'inspecció de tributs. A1-09. Cuerpo Superior Facultativo de inspección de tributos.	6	0	0	0	6
A2-01. Cos de gestió. A2-01. Cuerpo de Gestión.	77	5	2	0	84
A2-02-01. Cos Tècnic Facultatiu. Escala tècnica en Sistemes i Tecnologia de la Informació. A2-02-01. Cuerpo Técnico Facultativo. Escala Técnica en Sistemas y Tecnología de la información.	24	1	1	0	26



A2-03. Cos Tècnic Facultatiu de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball. <i>A2-03. Cuerpo Técnico Facultativo de prevención de riesgo laborales, seguridad y salud en el trabajo.</i>	21	1	0	0	22
A2-04-02. Cos Tècnic Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris. Escala Infermeria. <i>A2-04-02. Cuerpo Técnico Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Enfermería.</i>	41	2	1	0	44
A2-04-03. Cos Tècnic Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris. Escala Fisioteràpia. <i>A2-04-03. Cuerpo Técnico Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Fisioterapia.</i>	37	2	1	0	40
A2-05. Cos Tècnic Facultatiu de tributs. <i>A2-05. Cuerpo Técnico Facultativo de Tributos.</i>	7	0	0	0	7
B-07. Cos tècnic de gestió en interpretació de la llengua de signes. <i>B-07. Cuerpo Técnico de gestión en interpretación de la Lengua de Signos</i>	33	2	1	0	36
C1-01. Cos administratiu. <i>C1-01. Cuerpo Administrativo.</i>	40	3	2	0	45
APT-C1-01-01. Cos administratiu d'agents tributaris. <i>APT-C1-01-01. Cuerpo administrativo de agentes Tributarios.</i>	8	0	0	0	8
C1-04-01. Cos Especialistes d'atenció socio-sanitària, educació especial i cures auxiliars d'infermeria. Escala atenció socio-sanitària. <i>C1-04-01. Cuerpo Especialistas de atención socio sanitaria, educación especial y cuidados auxiliares de enfermería. Escala atención socio sanitaria.</i>	44	2	1	0	47
C1-04-03. Cos Especialistes d'atenció socio-sanitària, educació especial i cures auxiliars d'infermeria. Escala educació especial. <i>C1-04-03. Cuerpo Especialistas de atención socio sanitaria, educación especial y cuidados auxiliares de enfermería. Escala educación especial.</i>	229	16	7	0	252
C1-05. Cos Especialistes en l'administració del medi ambient. <i>C1-05. Cuerpo Especialistas en la administración del medio ambiente.</i>	48	1	0	0	49
APT-APF-01. Agrupació professional funcional de subalterns. <i>APT-APF-01. Agrupación profesional funcional de subalternos.</i>	0	0	0	35	35
TOTAL	856	50	35	20	961

ANNEX II / ANEXO II

Promoció interna ordinària / *Promoción interna ordinaria*
 Sistema d'accés: concurs-oposició / *Sistema de acceso: concurso-oposición*

Cosos/escales/APT <i>Cuerpos/escalas/APT</i>	Promoció interna <i>Promoción interna</i>	Promoció interna personal amb diversitat funcional física <i>Promoción interna personal con diversidad funcional física</i>	Promoció interna personal amb malaltia mental <i>Promoción interna personal con enfermedad mental</i>	Total <i>Total</i>
A1-01. Cos Superior d'Administració. <i>A1-01. Cuerpo Superior de Administración.</i>	15	1	0	16
APT-A1-01-03 A1-01. Cos Superior d'Administració de fons europeus. <i>APT-A1-01-03 A1-01. Cuerpo Superior de Administración de fondos europeos.</i>	9	1	0	10
A1-07-01. Cos Superior Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris. Escala Acció social i administració de serveis socials. <i>A1-07-01. Cuerpo Superior Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Acción social i administració de serveis socials.</i>	13	1	0	14
A1-07-02. Cos Superior Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris. Escala Psicologia. <i>A1-07-02. Cuerpo Superior Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Psicología.</i>	4	0	0	4
A1-07-03. Cos Superior Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i socio-sanitaris. Escala Medicina. <i>A1-07-03. Cuerpo Superior Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Medicina.</i>	3	0	0	3
A1-09. Cos Superior Facultatiu d'inspecció de tributs. <i>A1-09. Cuerpo Superior Facultativo de inspección de tributos.</i>	1	0	0	1
A2-01. Cos de gestió. <i>A2-01. Cuerpo de Gestión.</i>	15	1	0	16
A2-02-01. Cos Tècnic Facultatiu. Escala tècnica en Sistemes i Tecnologia de la Informació. <i>A2-02-01. Cuerpo Técnico Facultativo. Escala Técnica en Sistemas y Tecnología de la información.</i>	4	0	0	4
A2-03. Cos Tècnic Facultatiu de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball. <i>A2-03. Cuerpo Técnico Facultativo de prevención de riesgo laborales, seguridad y salud en el trabajo.</i>	4	0	0	4

A2-04-02. Cos Tècnic Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris. Escala Infermeria. <i>A2-04-02. Cuerpo Técnico Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Enfermería.</i>	8	0	0	8
A2-04-03. Cos Tècnic Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris. Escala Fisioteràpia. <i>A2-04-03. Cuerpo Técnico Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Fisioterapia.</i>	8	0	0	8
A2-05. Cos Tècnic Facultatiu de tributs. <i>A2-05. Cuerpo Técnico Facultativo de Tributos.</i>	1	0	0	1
B-07. Cos tècnic de gestió en interpretació de la llengua de signes. <i>B-07. Cuerpo Técnico de gestión en interpretación de la Lengua de Signos</i>	6	0	0	6
C1-01. Cos administratiu. <i>C1-01. Cuerpo Administrativo.</i>	50	3	2	55
APT-C1-01-01. Cos administratiu d'agents tributaris. <i>APT-C1-01-01. Cuerpo administrativo de agentes Tributarios.</i>	2	0	0	2
C1-04-01. Cos Especialistes d'atenció sociosanitària, educació especial i cures auxiliars d'infermeria. Escala atenció sociosanitària. <i>C1-04-01. Cuerpo Especialistas de atención socio sanitaria, educación especial y cuidados auxiliares de enfermería. Escala atención socio sanitaria.</i>	9	0	0	9
C1-04-03. Cos Especialistes d'atenció sociosanitària, educació especial i cures auxiliars d'infermeria. Escala educació especial. <i>C1-04-03. Cuerpo Especialistas de atención socio sanitaria, educación especial y cuidados auxiliares de enfermería. Escala educación especial.</i>	44	3	1	48
C1-05. Cos Especialistes en l'administració del medi ambient. <i>C1-05. Cuerpo Especialistas en la administración del medio ambiente.</i>	9	0	0	9
TOTAL	205	10	3	218

ANNEX III / ANEXO III
 Total OOP 2024 / Total OEP 2024

Cosos/escales/APT <i>Cuerpos/escalas/APT</i>	Total torn lliure <i>Total turno libre</i>	Total Promoció interna <i>Total Promoción interna</i>	Total OOP 2024 Total OEP 2024
A1-01. Cos Superior d'Administració. <i>A1-01. Cuerpo Superior de Administración.</i>	84	16	100
APT-A1-01-03 A1-01. Cos Superior d'Administració de fons europeus. <i>APT-A1-01-03 A1-01. Cuerpo Superior de Administración de fondos europeos.</i>	54	10	64
A1-02. Cos de l'advocacia de la Generalitat. <i>A1-02. Cuerpo de la abogacía de la Generalitat</i>	4	0	4
A1-03. Cos superior d'intervenció i auditoria de la Generalitat. <i>A1-03. Cuerpo superior de Intervención y Auditoría de la Generalitat.</i>	5	0	5
A1-07-01. Cos Superior Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris. Escala Acció social i administració de serveis socials. <i>A1-07-01. Cuerpo Superior Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Acción social i administració de serveis socials.</i>	76	14	90
A1-07-02. Cos Superior Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris. Escala Psicologia. <i>A1-07-02. Cuerpo Superior Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Psicología.</i>	22	4	26
A1-07-03. Cos Superior Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris. Escala Medicina. <i>A1-07-03. Cuerpo Superior Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Medicina.</i>	15	3	18
A1-09. Cos Superior Facultatiu d'inspecció de tributs. <i>A1-09. Cuerpo Superior Facultativo de inspección de tributos.</i>	6	1	7
A2-01. Cos de gestió. <i>A2-01. Cuerpo de Gestión.</i>	84	16	100
A2-02-01. Cos Tècnic Facultatiu. Escala tècnica en Sistemes i Tecnologia de la Informació. <i>A2-02-01. Cuerpo Técnico Facultativo. Escala Técnica en Sistemas y Tecnología de la información.</i>	26	4	30
A2-03. Cos Tècnic Facultatiu de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball. <i>A2-03. Cuerpo Técnico Facultativo de prevención de riesgo laborales, seguridad y salud en el trabajo.</i>	22	4	26
A2-04-02. Cos Tècnic Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris. Escala Infermeria. <i>A2-04-02. Cuerpo Técnico Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Enfermería.</i>	44	8	52
A2-04-03. Cos Tècnic Facultatiu d'acció social, administració de serveis socials i sociosanitaris. Escala Fisioteràpia.	40	8	48

A2-04-03. Cuerpo Técnico Facultativo de acción social, administración de servicios sociales y socio sanitarios. Escala Fisioterapia.			
A2-05. Cos Tècnic Facultatiu de tributs. A2-05. Cuerpo Técnico Facultativo de Tributos.	7	1	8
B-07. Cos tècnic de gestió en interpretació de la llengua de signes. B-07. Cuerpo Técnico de gestión en interpretación de la Lengua de Signos.	36	6	42
C1-01. Cos administratiu. C1-01. Cuerpo Administrativo.	45	55	100
APT-C1-01-01. Cos administratiu d'agents tributaris. APT-C1-01-01. Cuerpo administrativo de agentes Tributarios.	8	2	10
C1-04-01. Cos Especialistes d'atenció socio sanitària, educació especial i cures auxiliars d'infermeria. Escala atenció socio sanitària. C1-04-01. Cuerpo Especialistas de atención socio sanitaria, educación especial y cuidados auxiliares de enfermería. Escala atención socio sanitaria.	47	9	56
C1-04-03. Cos Especialistes d'atenció socio sanitària, educació especial i cures auxiliars d'infermeria. Escala educació especial. C1-04-03. Cuerpo Especialistas de atención socio sanitaria, educación especial y cuidados auxiliares de enfermería. Escala educación especial.	252	48	300
C1-05. Cos Especialistes en l'administració del medi ambient. C1-05. Cuerpo Especialistas en la administración del medio ambiente.	49	9	58
APT-APF-01. Agrupació professional funcionarial de subalterns. (Diversitat funcional intel·lectual) APT-APF-01. Agrupación profesional funcionarial de subalternos. (Diversidad funcional Intelectual)	35	0	35
TOTAL	961	218	1179